

造福社会

淡马锡支持了一些运用“按成果支付”模式融资的公益项目，提供资金，持续帮助那些有需要的人。



施淳善(右)是新科工程的一名电气工程师，他在向同事兼工作导师何耀辉学习。

施淳善今年24岁，他从新加坡国立大学获得电气工程学士学位后，便开始留意工作机会，但却没有投出任何申请。他9岁时被诊断患有自闭症。这是一种影响沟通和交流能力的发育障碍。他很害怕应征面试的过程，担心自己说错话或是无法作答。

“对于自闭症人士等有隐形特殊需要的群体而言，他们在征聘过程中往往被忽视。我们通过GATES计划改善他们的就业前景，尝试解决这个问题。雇主能够发掘宝贵的人才资源，参与者能够改善个人的生活，而这个特需群体也能感受到社会的包容和友善。”

-萧文光，淡马锡社群统筹与尽责治理部总裁

不过后来情况出现转机，淳善在2022年11月了解到“自闭症人才工程领域就业培养”计划(*Growing Autistic Talent for Engineering Sector*, 简称GATES)。该计划提供培训课程，并安排高校毕业生到工程领域从事全职工作。

通过GATES计划，淳善在2023年3月找到了工作，在新科工程商业宇航业务部门担任电气工程师。

淡马锡及其他机构以“按成果支付”的公益融资模式支持了该计划。“按成果支付”是一种创新方式，私营部门的资助者们提供前期的资金并进行能力建设，支持社会项目。如果项目取得了预先设定的成果，其他的资助者就会向前期资助者返还资金。这样能释放资金，使其循环运用到其他值得投入的公益事业中，赋能更多受益群体和公益机构。

打造包容的工作场所

GATES计划是由非营利研究与科技机构Trampoline推出的。他们认识到自闭症人士在求职时所面临的挑战，并且判断出工程领域的企业可以成为自闭症人士的潜在雇主。

GATES计划自2022年5月推出以来，已有42名参与者接受了培训，其中18名找到了工作。



淳善定期与GATES职业导师石雪婷会面，讨论他适应工作的情况。

谆谆教导，指点迷津

参与者在加入GATES计划后，会先接受能力评估来确定合适的工作环境和岗位。参与者会得到职业导师的协助。导师会帮助他们准备面试，并在撰写履历等方面提供建议。即便在参与者成功找到工作后，这些导师也会在长达一年的时间里继续跟进参与者的职业发展。

现在，淳善已很好地融入新的工作环境，并向其他同事学习如何将客机改装成货物运输飞机。

淳善认为，GATES这类计划有助于改变社会对自闭症人士的刻板看法。

“我希望通过GATES计划，更多人能了解自闭症是一种谱系障碍，而不是定义我们能力的标签。”

-施淳善，GATES计划参与者

了解按成果支付公益项目的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/PFS-zh
或扫描QR码

